

COMUNICADO DE PRENSA

Mejorar la percepción social de la profesión de reparación de vehículos de motor, principal objetivo para avanzar en la paridad de género y el valor añadido del servicio de los Talleres

El Gremi de Talleres de Barcelona, con el apoyo del Ayuntamiento de Barcelona, ha realizado el proyecto TRENQUEM ESQUEMES (ROMPAMOS ESQUEMAS) para avanzar hacia la paridad de género en los Talleres de reparación y mantenimiento de vehículos a motor. Aportamos ahora los resultados del trabajo realizado en estos meses, las conclusiones, las ideas que han aportado las/los participantes y las expectativas de futuro.

Situación en los Talleres

Se ha detectado un 3,8% de talleres dirigidos por una mujer, pero ninguna mujer como Jefe de Taller o de Departamento. Sólo un 1,0% de los talleres tienen mujeres trabajando como mecánicas y un 2,0% tienen una mujer en Recepción de Vehículo. Gran parte de las mujeres ocupadas en el sector trabajan como administrativas, aunque sólo un 30% de los talleres tienen mujeres en plantilla.

¿Por qué hay tan pocas mujeres trabajando como técnicos o como empresarias de Taller?

Nos enfrentamos a un círculo vicioso: La escasez de alumnas que cursen estudios de Automoción limita la oferta de profesionales y como consecuencia se genera una imagen masculinizada de la actividad de reparación de vehículos de motor, pues más del 95% de los técnicos son varones y sólo un 13% de los efectivos humanos totales de los Talleres son mujeres, mayoritariamente administrativas.

Las principales vías actuales de acceso de las mujeres a la profesión son por relevo generacional según línea familiar, y la promoción/iniciativa empresarial desde el área de gestión pero sin dedicación al área técnica.

La vía de acceso profesional a la actividad de reparación de vehículos de motor es la FP de Automoción, tanto grado medio como superior. Es necesario que haya un flujo importante de alumnas de FP de Automoción para alcanzar la paridad de género en los Talleres a medio/largo plazo.

¿Qué obstáculos puede encontrar una mujer para dedicarse a reparar vehículos?

El progreso técnico de la Automoción ha borrado las barreras, pues la tecnología de los vehículos se ha desarrollado de tal modo que ya no se requiere la fuerza física que se necesitaba antiguamente.

Las capacidades profesionales requeridas hoy en día son más de tipo intelectual y actitudinal, como el conocimiento técnico y digital, la innovación, el emprendimiento, las habilidades organizativas, comunicativas, etc. La normalización de las relaciones laborales hombre-mujer que se ha logrado en nuestra sociedad ha eliminado las dificultades de integración que podían existir en el pasado. Así lo demuestran los casos de experiencias de mujeres en las plantillas de talleres.

¿Existen oportunidades para las mujeres en el mundo de los Talleres actuales?

Sí, es la respuesta unánime que hemos recogido. La digitalización de los vehículos y la reparación abren oportunidades para que las mujeres accedan a la profesión. Las nuevas tecnologías de los vehículos requieren mayor conocimiento y menos fuerza física.

La incorporación de mujeres en los Talleres se ve como un beneficio inequívoco de modernidad y dinamización de los equipos humanos. El perfil técnico con conocimientos de digitalización y electrificación, valoración de daños de los vehículos y de gestión del Taller junto a habilidades de relación, es una clara oportunidad para la introducción de las mujeres en funciones de valor añadido de la profesión.

Conclusiones de los estudios

- Se confirma que el origen inmediato del desequilibrio de género en los Talleres de reparación de vehículos de motor es la falta de oferta de mujeres profesionales en Automoción.
- Existe un gravísimo desequilibrio de género en el alumnado de FP de Automoción en todos sus grados, que es la principal vía de acceso a la profesión.
- Las nuevas tecnologías de los vehículos abren oportunidades tanto de reciclaje como de incrementar el atractivo de los estudios entre las jóvenes estudiantes.
- La profesión de servicio al vehículo es una gran desconocida a nivel social y sufre una infravaloración generalizada.
- Aunque gran parte de las personas han utilizado el servicio de proximidad de los Talleres, no han trascendido suficientemente sus valores de innovación y tecnología.

Hay que actuar para ...

1. Aumentar significativamente el número de alumnas que estudien FP de Automoción, tanto de grado medio como superior.
2. Iniciar una nueva etapa de colaboración entre el sector de Talleres, Educación y Administraciones Públicas para corregir el desequilibrio de género asociado a la Automoción.
3. Presentar a la juventud, chicos y chicas, las oportunidades de desarrollo profesional y personal a corto, medio y largo plazo que puede ofrecer el servicio moderno del automóvil.
4. Difundir una nueva imagen de los Talleres más ajustada a la realidad tecnológica para romper los tópicos anticuados y negativos asociados al sector.
5. Explorar vías de mayor colaboración entre los Constructores de vehículos, el mundo Educativo y los Talleres, en beneficio del progreso, la sostenibilidad y la empleabilidad de los/las jóvenes.

Estrategia de futuro: Más allá de Romper Esquemas

El proyecto Trenquem Esquemes ha trascendido el ámbito de género que afecta al sector, llevando a unas conclusiones profundas que han diagnosticado una infravaloración social preocupante de la profesión que no se corresponde con la realidad del servicio al vehículo de motor actualmente.

La infravaloración social de la profesión está en el origen de muchos de los desequilibrios del sector, uno de los cuales es la falta de paridad de género, pero se añaden otros como la disponibilidad de perfiles profesionales, la falta de reconocimiento del sector en las decisiones industriales y normativas en Automoción y Movilidad, etc.

Mejorar la percepción social de la profesión de servicio al vehículo de motor es un objetivo esencial de pacto entre los actores implicados: Talleres, Asociaciones, Educación y Administraciones Públicas

Desde el Gremio de Talleres de Barcelona impulsamos este objetivo tanto en el ámbito territorial como sectorial, fomentando actividades inclusivas para poner en valor la reparación y el mantenimiento de los vehículos en el nivel tecnológico de sostenibilidad y servicio que corresponde a la realidad del sector, y reclamando la atención de las Administraciones Públicas para que apoyen esta misión.

GREMI DE TALLERS DE BARCELONA - www.gremibcn.com

[Acceder a Presentación e Informe de Conclusiones](#)

Para más información, consultas o entrevista, están a su disposición:

-Sr. Celso Besolí, Presidente

-Sr. Ramón Casas, Secretario General

Tel. 93 451 66 67, Email: prensa@gremibcn.com

Facebook: @gremitallersbcn

Twitter: @gremibcn

Instagram: @gremitallersbarcelona